



FEMALE CANCER FOUNDATION

GENDER EQUALITY PLAN

1. Inleiding

De Female Cancer Foundation (FCF) is een stichting die zich inzet voor de eliminatie van baarmoederhalskanker. Vanwege de aard van onze missie — het verbeteren van de gezondheid en rechten van vrouwen wereldwijd — is gendergelijkheid voor ons niet alleen een organisatorische verplichting, maar een kernwaarde die is verankerd in al ons werk.

Dit Gender Equality Plan (GEP) formaliseert de bestaande inzet van FCF en beschrijft concrete maatregelen om gendergelijkheid te borgen: binnen onze organisatie, in de programma's die wij ontwerpen en uitvoeren, en in onze samenwerking met lokale partners wereldwijd.

Dit GEP is een formeel document, goedgekeurd door het FCF-bestuur. Na vaststelling wordt het gepubliceerd op de FCF-website en beschikbaar gesteld aan alle medewerkers, vrijwilligers en partners. Het GEP wordt jaarlijks door het FCF-bestuur geëvalueerd.

2. Organisatiecontext

FCF werkt met een kleine groep vrijwilligers, betrokkenen, consultants. Vanwege de aard van ons werk bestaat het bestuur en het personeel voor meer dan 80% uit vrouwen. Vrouwen zijn verantwoordelijk voor het grootste deel van de besluitvorming en het financieel beheer.

FCF is actief op zowel nationaal als internationaal niveau. Wij werken samen met lokale medische- en gezondheidscentra, met gemeenschappen en maatschappelijke organisaties met name in de lage- en middeninkomenslanden (volgens de OECD lijst). Bij het ontwerp of de beoordeling van projecten wordt rekening gehouden met genderaspecten (ambitie om een genderlens te formaliseren). In beslisorganen en in de teamsamenstelling/op de werkvloer wordt rekening gehouden met de man-vrouw verhouding.

Bij de werving en samenstelling van het team in Nederland wordt gestreefd naar genderevenwicht en gelijke kansen. Flexibele werkregelingen ondersteunen het evenwicht tussen werk en privéleven.

FCF hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van intimidatie, lichamelijke integriteit, discriminatie en uitbuiting.

3. Samenwerking met lokale partners

FCF gelooft in lokaal eigenaarschap als basis voor duurzame verandering. Programma's worden ontworpen, uitgevoerd en geëvalueerd samen met de gemeenschappen en organisaties voor wie wij ons inzetten.

3.1 Beginselen voor partnerschap

- Lokale organisaties en gemeenschappen worden betrokken bij de opzet, uitvoering en evaluatie van projecten.
- FCF respecteert de culturele, sociale en politieke context van haar partners en past haar aanpak hierop aan.
- Besluitvorming over lokale programma's vindt zoveel mogelijk plaats in samenspraak met lokale vrouwen en organisaties, ook vanuit Nederland.
- FCF streeft naar gendergebalanceerde vertegenwoordiging in lokale partnerschappen en moedigt vrouwelijk leiderschap aan in doelgroepgemeenschappen.

3.2 Gendernormen in partnerorganisaties

FCF deelt haar GEP en gedragscode met lokale partners en vraagt hen zich te houden aan gelijkwaardige normen ten aanzien van gendergelijkheid, veiligheid en non-discriminatie. Hierbij hanteren wij een vraaggerichte aanpak: ondersteuning aan partners richt zich op capaciteitsversterking, niet op het opleggen van westerse normen.

- Bij het aangaan van nieuwe partnerships wordt getoetst of een partner beschikt over basishoudingen op het gebied van gendergelijkheid en veiligheid (of bereid is deze te ontwikkelen).
- FCF biedt, waar relevant en gewenst, ondersteuning aan lokale partners bij het versterken van hun eigen genderbeleid.
- Lokale vrouwen en gemeenschapsleden worden actief betrokken bij terugkoppeling en evaluatie van projecten.

4. Nultolerantiebeleid

FCF hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van discriminatie, intimidatie en uitbuiting van welke aard dan ook — waaronder op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie, seksuele geaardheid of handicap. Dit beleid geldt voor alle werkgerelateerde activiteiten, zowel op locatie als op afstand, inclusief digitale en sociale omgevingen.

Kernpunten van het beleid:

- Van alle medewerkers, vrijwilligers en partners wordt verwacht dat zij elkaar behandelen met respect, waardigheid en professionaliteit.
- Elke vorm van pesten, intimidatie of grensoverschrijdend gedrag is verboden.
- Meldingen van discriminatie of intimidatie worden serieus genomen en onmiddellijk onderzocht.
- Represailles tegen personen die een melding doen, zijn ten strengste verboden.
- Correctieve maatregelen, tot en met beëindiging van dienstverband of partnerschap, worden genomen bij vastgestelde overtredingen.

FCF zorgt ervoor dat dit beleid actief wordt gecommuniceerd. Alle nieuwe medewerkers en vrijwilligers ontvangen bij aanvang een introductie op dit beleid en de gedragscode.

5. Bestuur en evaluatie

Het FCF-bestuur is verantwoordelijk voor de vaststelling, uitvoering en jaarlijkse evaluatie van dit GEP. Dit GEP kan worden herzien naarmate de organisatie groeit, als reactie op nieuwe ontwikkelingen, of wanneer er significante wijzigingen in de organisatiecontext optreden.
